

공약번호
10

성남시 5급이상 여성공무원 임용 확대

이행단계 추진중	임기구분	사업주체	신규여부	사업시기	예산구분
	임기내	성남시	신규	장기	비예산

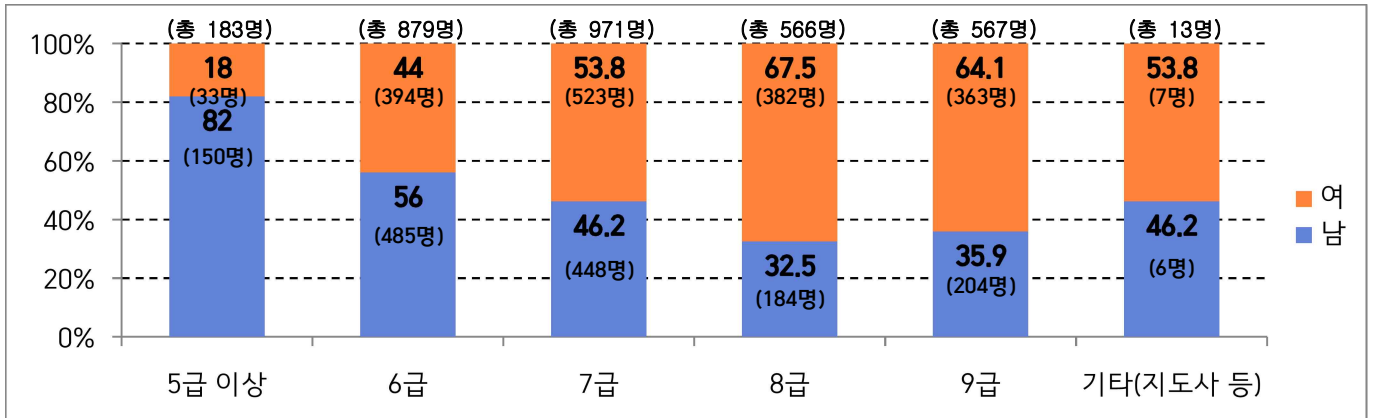
주관부서	자치행정과장 정인목 729-2240 인사팀장 조일호 729-2291 담당 김 한 ☎729-2293
------	--

□ 정책목표

양성평등의 관점에서 여성공무원이 능력을 발휘하며 근무할 수 있는 여건을 조성하기 위해 5급이상 여성공무원 임용을 확대

□ 개요

○ 직급에 따른 성별현황 (단위 : 명, %)



○ 5급이상 여성공무원 현황 (단위 : 명, %)

연 도	2017년			2018년			2019년			2020년			2021.6.30. 현재		
	전체	여성	비율	전체	여성	비율	전체	여성	비율	전체	여성	비율	전체	여성	비율
인 원	172	25	14.5	172	27	15.6	179	30	16.7	180	30	16.7	183	33	18.0

□ 연도별 추진계획

○ 5급이상 여성공무원 임용목표율(행정안전부, 지방공무원 균형인사 운영지침)

연 도	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
임용목표 비율	13.9%	15.9%	16.8%	18.6%	20%

□ 그간 추진성과

- 여성공무원 5급이상 승진임용 비율 : 2018년 실적 15.6%
 - 여성공무원 5급이상 승진임용 비율 : 2019년 실적 16.7%
 - 여성공무원 5급이상 승진임용 비율 : 2020년 실적 16.7%
- ※ 2020년 하반기 승진의결 지표반영 2021. 1. 1.

□ 향후계획

- 주요부서에 역량 있는 여성공무원을 배치하여 성과에 따른 인사고과를 반영하여 5급이상 관리자로 진출 할 수 있는 여건 조성
 - 여성공무원 5급이상 승진임용 비율을 20%이상으로 추진
- ※ 민선6기 여성공무원 5급이상 승진임용 비율 : 19.1%

□ 목표달성 확인지표 ※ 공약추진율 60%

연도	확인지표	비중 (100%)	목표(A)	실적(B)	달성률 (B/A)*100
2018년	5급이상 여성공무원 임용 확대	20	13.9	15.6	100
2019년	5급이상 여성공무원 임용 확대	20	15.9	16.7	100
2020년	5급이상 여성공무원 임용 확대	20	16.8	16.7	99
2021년	5급이상 여성공무원 임용 확대	20	18.6	18.0	
2022년	5급이상 여성공무원 임용 확대	20	20		