

<h2 style="text-align: center;">16. 산하기관 여성대표 및 여성이사 비율 확대</h2>				임기구분	<input checked="" type="checkbox"/> 임기내 <input type="checkbox"/> 임기외		
				사업주체	<input type="checkbox"/> 국가 <input type="checkbox"/> 도	<input checked="" type="checkbox"/> 성남시	
추진부서	여성가족과장	최영숙	729-2430	신규여부	<input type="checkbox"/> 지속 <input checked="" type="checkbox"/> 신규		
	여성정책팀장	유주희	729-2921	사업시기	<input type="checkbox"/> 단기 <input checked="" type="checkbox"/> 중기 <input type="checkbox"/> 장기		
	담당	박성은	729-2922	예산구분	<input type="checkbox"/> 예산 <input checked="" type="checkbox"/> 비예산		
미이행				이행단계	<input type="checkbox"/> 조사중 <input type="checkbox"/> 시범사업 <input type="checkbox"/> 여론수렴 <input type="checkbox"/> 타당성분석 <input checked="" type="checkbox"/> 추진중 <input type="checkbox"/> 완료 <input type="checkbox"/> 완료(계속)		
				고용창출	명	시민참여	명
	방침결정	당초	결재일자(2018. 09. 21.) 공문대호(가족여성과-19478)				
	변경사유	결재일자(. .) 공문대호()					
	최종사유	결재일자(. .) 공문대호()					

□ 정책목표

- 여성의 대표성 제고
- 여성의 시정참여 확대

□ 개요(사업내용 및 현황)

- 근거법령: 양성평등기본법 제20조(적극적 조치)
- 사업대상: 산하기관 여성대표 및 여성이사 비율
- 사업기간: 2018. 7월 ~ 지속
- 주요내용
 - 현 황: 성남시 공사·출연기관은 총 7개 기관으로 이중 여성 대표이사는 2명으로 전체 대표이사 7명의 28.6%를 차지하고, 여성 이사는 총 7개 기관 81명중 22명으로 27.2%를 차지함
 - 목 표
 - 산하기관 여성대표 비율: 20%
 - 산하기관 이사회 여성비율: 40%

○ 여성 대표이사 현황(2021. 6. 30. 기준)

(단위 : 명 / %)

구분	전체	남성	여성	여성비율	비고
공사·출연기관 대표이사	7	5	2	28.6%	

○ 여성이사 현황(2021. 6. 30. 기준)

(단위 : 명, %)

기관명	전체	남성	여성	여성비율	비고(임기만료)
계	81	59	22	27.2%	
도시개발공사	9	9	0	0%	21.11.07.
성남문화재단	10	7	3	23.1%	21.11.30.
성남산업진흥원	7	6	1	14.2%	21.07.02.
성남시상권활성화재단	11	8	3	27.3%	21.12월
성남시청소년재단	17	10	7	41.2%	21.12.23.
성남시의료원	12	10	2	16.7%	재임기간
성남시장학회	15	9	6	40%	23.03.24.

□ 추진계획(연도별)

○ 연도별 추진일정

연월	추진일정(추진단계)	비고
2018. 7.	여성비율 확대요청(여성 대표이사 비율: 14.2%, 여성이사 비율: 25.3%)	
2019.	여성대표 20%, 여성이사 비율 40%까지 확대(공사,출연기관)	
2020~2022	여성비율 확대 모니터링 및 지속 협조 요청(2020 ~ 2022)	

○ 연도별 세부추진계획

< 2018 ~ 2019년 >

○ 여성대표 및 여성이사 비율 확대 협조요청 및 자료제출 : 매분기 초

- 2019. 3월 : 성남시 장학회 이사장 임기만료
- 2019. 7월 : 성남산업진흥원장 임기만료
- 2019. 10월 : 성남문화재단 이사장 임기만료

< 2020년 ~ 2022년 >

○ 산하기관 임기만료에 따라 여성비율 확대 목표 지속추진 및 모니터링

□ 추진실적(연도별)

- 2018. 7. 19.: 산하기관 여성대표 및 여성이사 비율 확대 요청 및 현황제출
(7개 공사, 출연기관 및 관리부서)
- 2018. 9. 30.: 성남시청소년재단 대표이사 임기만료에 따른 공모절차 이행
- 2018. 11. 1.: 성남시청소년재단 진미석 여성 대표이사 취임
- 2020. 12. 17.: 산하기관 여성대표 및 여성이사 비율 확대 요청 및 현황제출
(7개 공사, 출연기관 및 관리부서)

□ 목표달성 확인지표 ※ 공약추진율 100%

연도	확인지표	비중 (100%)	목표(A)	실적(B)	달성률 (B/A)*100
2018년	산하기관 여성대표 비율 확대	25	28.5%	14.2%	49.8
	산하기관 이사회 여성비율	25	30%	25.3%	84.3
2019년	산하기관 여성대표 비율 확대	25	42.8%	28.6%	66.8
	산하기관 이사회 여성비율	25	40%	29.4%	73.5
2020년	산하기관 여성대표 비율 확대	계속	42.8%	14%	32.7
	산하기관 이사회 여성비율	계속	40%	26%	65
2021년	산하기관 여성대표 비율 확대	계속	42.8%	28.6%	66.8
	산하기관 이사회 여성비율	계속	40%	27.2%	68
2022년	산하기관 여성대표 비율 확대	계속	42.8%		
	산하기관 이사회 여성비율	계속	40%		

□ 공약사업 확대방안

- 여성대표 및 여성이사 비율 확대 협조요청 및 자료 취합: 매분기 초
 - 여성대표의 경우 2021년 하반기에 임기 만료되는 2개 기관(성남산업진흥원, 도시개발공사)에서 여성 채용시 최소 42.8% 이상으로 실적 상향추진 가능하며,
 - 여성이사의 경우 7개 기관 중 2개 기관이 40% 이상을 기 달성하였으며, 도시개발공사(0%), 성남문화재단(23.1%), 성남산업진흥원(14.2%), 성남시상공원활성화재단(27.3%)의 경우 이사회 임기만료 도래시 여성이사 위촉으로 공약 달성 가능

□ 기대효과

- 산하기관 여성대표 및 여성이사 비율 확대로 여성의 대표성 제고 및 여성의 사회참여 확대