

공약번호
18

성평등 근로자문관 채용

완료	임기구분	사업주체	신규여부	사업시기	예산구분
	임기내	성남시	신규	단기	예산
방침결정	당초	결재일자(2018.9.21.) 공문대호(가족여성과-19478)			
	변경	결재일자(. . .) 공문대호()			
	사유				
	최종	결재일자(. . .) 공문대호()			
사유					

주관부서 여성가족과장 최영숙 729-2430 여성정책팀장 유주희 729-2921 담당 박성은 ☎729-2922

□ 정책목표

성남시 공공기관을 대상으로 성차별 근로조건 실태조사 후 시정조치를 통해 일·가정 양립 기업 문화를 조성하여 이를 민간 부문에까지 확대하고, 경제활동에 남녀의 동등한 참여를 유도하기 위하여 성평등 근로자문관 제도를 도입·운영하고자 함.

□ 개 요(사업내용 및 현황)

- 근거법령
 - 지방공무원법 제25조의 2(근무기간을 정하여 임용하는 공무원)
 - 지방공무원임용령 제3조의2(임기제 공무원의 종류)
- 인 원 : 1명(시간선택제 임기제 ‘나’ 급)
- 역 할
 - 경제활동에 남녀의 동등한 참여와 일·가정 양립 기업문화를 확산시키기 위하여 고용전반에 걸친 성평등 실현 시책 자문 및 지원
 - 성남시 공공기관 남녀임금 및 고용차별 실태조사 실시 후 시정 조치
 - 직장내 차별 발생 피해 여성근로자에 대한 고충상담·조언
 - 성남시 여성 일자리 시책 자문 및 지원
 - 기타 성평등 시책을 위하여 시장이 요구하는 사항 수행

○ 대 상 : 성남시 및 공사·출연기관 등 8개 기관

(단위 : 명, %)

구분	현원	성남시	도시개발 공사	성남문화 재단	성남산업 진흥재단	성남시상위 활성화재단	청소년 재단	성남시 의료원	성남시 장학회
총계	4,766	3,496	834	96	75	16	182	65	2
남	2,671	1,814	604	71	48	11	87	35	1
	56.0%	51.9%	72%	74%	64%	69%	48%	54%	50%
여	2,095	1,682	230	25	27	5	95	30	1
	44.0%	48.1%	28%	26%	36%	31%	52%	46%	50%

□ 재정투입계획

(단위 : 백만원)

구분	총사업비 (A+B+C)	기 투자(A)		민 선 7 기 연 도 별						향후(C) (2023~ 2027)
		2017년 까지	2018년 상반기	소계(B)	2018 하반기	2019년	2020년	2021년	2022년	
시비	181	-	-	181	-	42	44	46	49	-

※ 예산집행현황

(단위 : 백만원, %)

구분	집행율 (D)/B*100	연도별 예산 집행액(2021. 6. 30. 기준)						비고
		소계(D)	2018 하반기	2019년	2020년	2021년	2022년	
시비	47.5	86		42	44			

□ 연도별 추진계획(2018년 ~ 2022년)

연월	추진 일정(추진단계)	비고
2018. 9.	성평등 근로자문관 운영 계획 수립	
2018. 11.	성평등 근로환경 조성을 위한 임기제 공무원 채용계획 수립	
2018. 11.	성평등 근로자문관 채용 의뢰	
2019. 5.	성평등 근로자문관 채용 공고	
2019. 8.	성평등 근로자문관 채용	
2019. ~ 2022년	성평등 근로자문관 업무 수행	

○ 연도별 세부추진실적

< 2018 ~ 2019년 >

○ 2018. 9. 19. : 성평등 근로자문관 운영 계획 수립

○ 2018. 11. 13. : 성평등 근로환경 조성을 위한 임기제 공무원 채용계획 수립

- 2018. 11. 19. : 성평등 근로자문관 채용 의뢰(여성가족과→자치행정과)
- 2019. 5월 : 성평등 근로자문관 채용 공고(자치행정과)
- 2019. 7월 : 성평등 근로자문관 채용 재공고(자치행정과)
- 2019. 9월 ~ 2022. 9월 : 성평등 근로자문관 채용 및 자문역할 수행

□ 그간 추진성과(2018년 ~ 현재까지)

- 2018.140. 2. : 성평등 근로자문관 운영 계획 수립(시간선택제임기제 “가” 급)
- 2018.11.13. : 일반직 외 인력 충원에 따른 심사(행정지원과)
(시간선택제 임기제 “가” 급→ “나” 급 수정 가결)
- 2018.11.17. : 성평등한 근로환경 조성을 위한 임기제 채용 계획수립
- 2018.11.19. : 임기제 채용 의뢰(자치행정과)
- 2019. 5. : 성평등 근로자문관 채용 공고(자치행정과)
- 2019. 7. : 성평등 근로자문관 채용 재공고(자치행정과)
- 2019. 9. ~ 2022. 9. : 성평등 근로자문관 채용 및 자문역할 수행

목표달성 확인지표 ※ 공약추진율 100%

연도	확인지표	비중 (100%)	목표(A)	실적(B)	달성률 (B/A)*100
2019년	성평등 근로자문관 도입	100	채용	채용공고	100

□ 기대효과

- 공공기관 근로자 임금 및 고용 성별격차를 줄임으로써 성평등하고, 일가정 균형 근로 문화를 민간에까지 확대
- 여성근로자에 대한 고충 상담과 여성 일자리 정책을 발굴하여 여성의 경제활동을 확대